

# SYSTEM<sup>G m b H</sup>

Menschen- und umweltgerechte Unternehmensführung

## SBTs für System – CO<sub>2</sub>-Bilanz Jahr 2023

*Science based targets*

09.02.2024



## Unsere Motivation

- Wir, als System, haben uns für die Teilnahme bei der Science based targets Initiative (SBTi) entschlossen, weil es Zeit ist aktiv zu werden und konkrete und einschneidende Veränderungen anzupacken. Die SBTi ist derzeit die einzige Verpflichtung für Unternehmen die Klimaziele von Paris einzuhalten und absolute Reduzierungen im Betrieb umzusetzen.

## Unsere Ausgangssituation

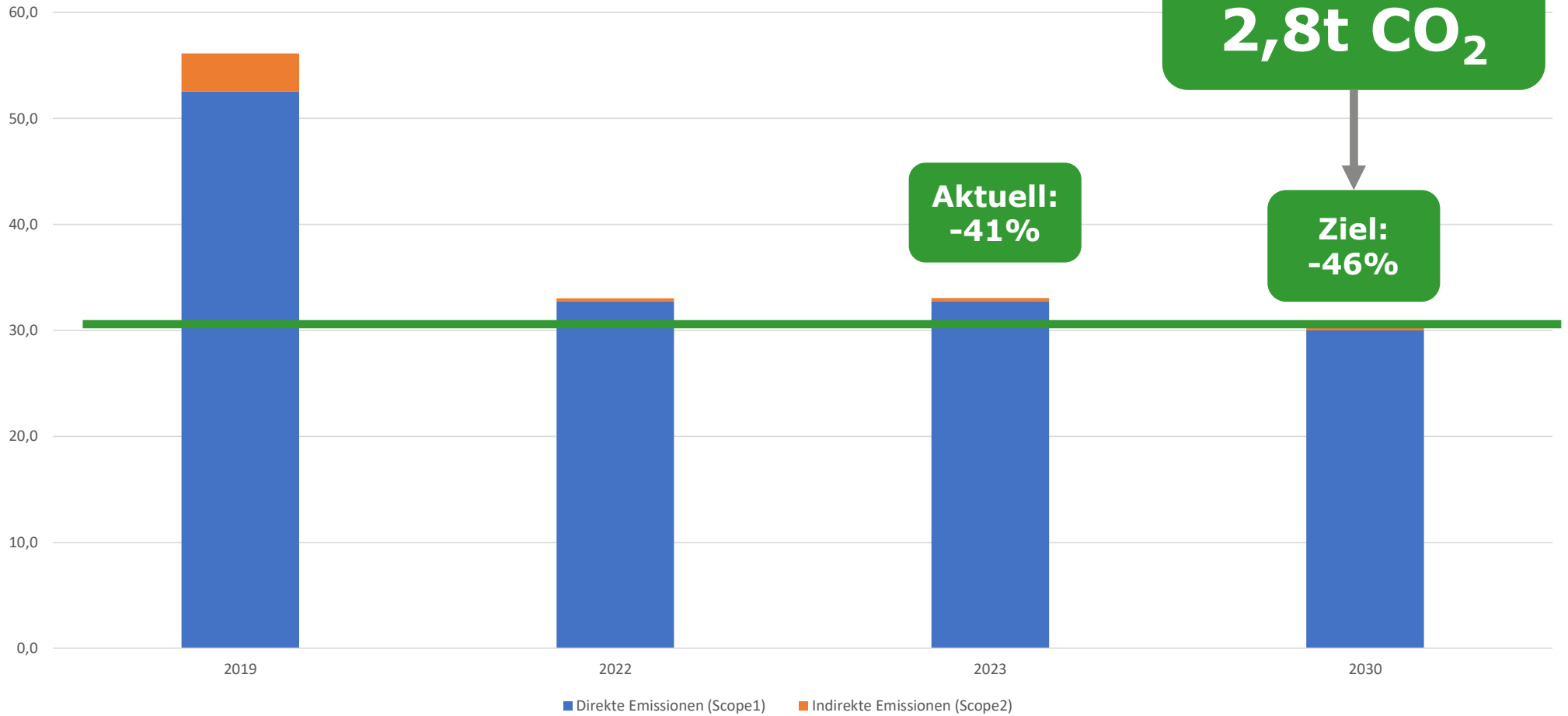
- Wir haben uns seit 2023 dazu verpflichtet 46% unserer CO<sub>2</sub>-Emissionen (Scope 1+2) in Bezug auf 2019 einzusparen. Unsere Ausgangssituation waren 220.000km Dienstfahrten mit dem Auto, 1.430m<sup>3</sup> Erdgas für die Heizung und ca. 10 MWh Strom. Insgesamt fielen dafür 54t CO<sub>2</sub> an, die wir bis 2030 auf 30t reduzieren wollen.
- Im Jahr 2019 waren wir 32 Mitarbeiter:innen. Der Einsatz von Videokonferenzen war noch sehr beschränkt aber Homeoffice wurde bereits sehr intensiv genutzt.
- Im Jahr 2024 starten wir bereits mit 40 Mitarbeiter:innen aus allen Landesteilen (von Burgeis bis Niederdorf), die ihre Dienstleistungen in ganz Südtirol erbringen.

# Erste Maßnahmen

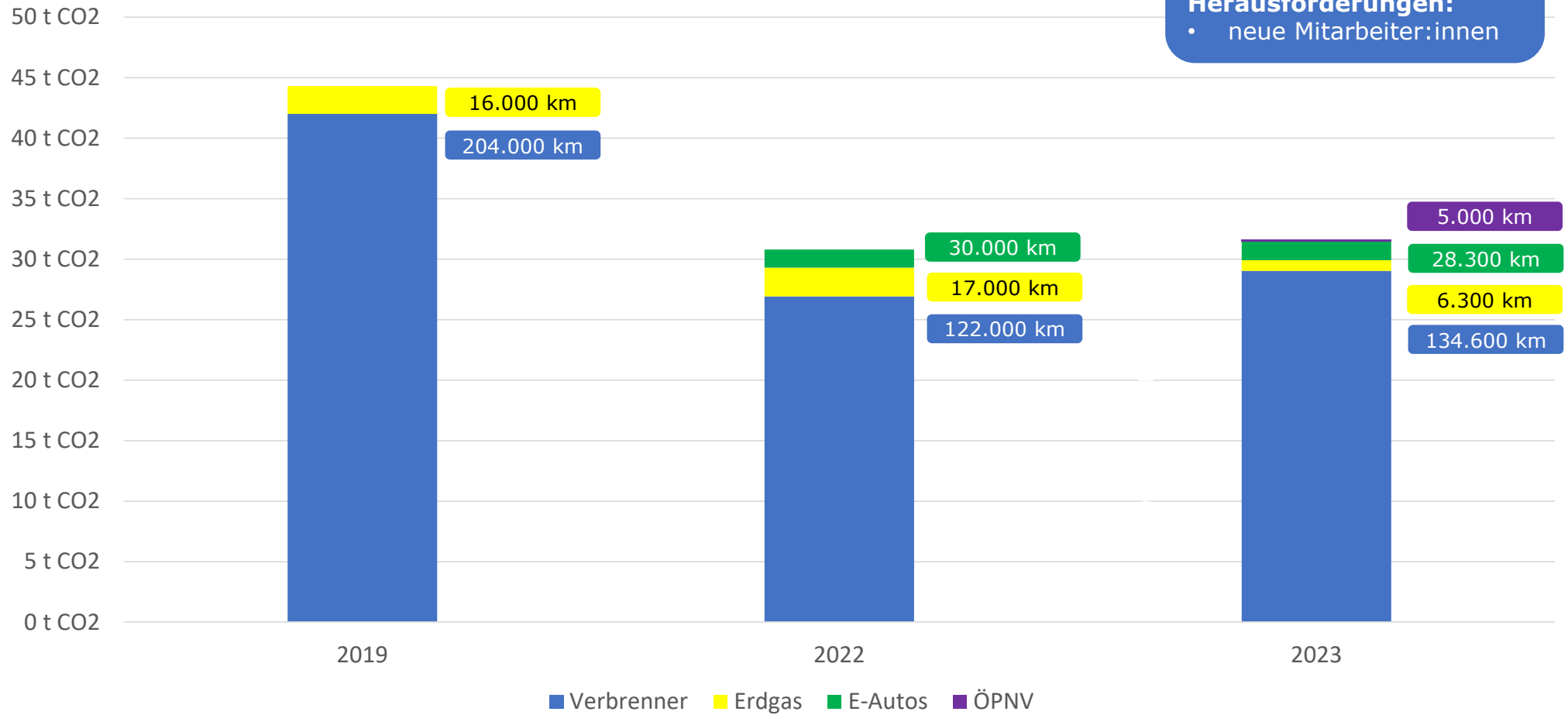
- Seit 2019 hat sich unsere Arbeitsweise sehr verändert und der Einsatz von Videokonferenzen hat stark zugenommen. Die gemeinsamen Sitzungen wurden ebenfalls auf ein notwendiges Maß reduziert, um die Effizienz unseres Arbeitens zu steigern und die dafür zurückgelegten Autokilometer zu minimieren.
- Die Stromlieferverträge haben wir sofort auf Ökostrom umgestellt und unterstützen seither kleine, lokale Energieerzeuger in Südtirol. In einem nächsten Schritt sollte zusätzlich eigene Energie am neuen Bürostandort erzeugt werden.
- Bei der Heizung wird der Erdgasverbrauch kontinuierlich durch verschiedene Maßnahmen reduziert. Ein kleiner Pelletofen zur direkten Beheizung des Gemeinschaftsbüros hat erste Einsparungen gebracht. 2024 wird die derzeitige Gastherme durch eine gebrauchte Brennwerttherme ersetzt, wobei Einsparungen von ca. 15% zu erwarten sind. In Zukunft wird die Anschaffung einer Wärmepumpe evaluiert, womit weitere 50% Einsparungen möglich wären.
- Die Dienstfahrten zum Kunden sind für uns der größte und herausforderndste Bereich, den wir reduzieren müssen.
  - Der Einsatz von Videokonferenzen hat schon Einsparungen gebracht.
  - Weiters wollen wir vermehrt auf Fahrgemeinschaften setzen, die uns neben den ökologischen Vorteilen auch wertvolle Zeit für einen Austausch untereinander gibt. In diesem Bereich werden wir in Zukunft auch versuchen informatische Lösungen zu finden, die das Bilden von Fahrgemeinschaften erleichtern.
  - Wir haben uns ebenfalls dazu entschieden die Dienstfahrten mit öffentlichen Verkehrsmitteln gleich zu entlohnen, wie die Autofahrten. Das hat zur Folge, dass Mitarbeiter bis zu 50 Cent pro gefahrenen Kilometer verdienen und zudem im „train office“ während der Fahrt zum Kunden arbeiten können. Bereits 5.000km konnten wir 2023 schon vom Auto auf die Öffentlichen Verkehrsmittel verlagern.
  - Als letzten Schritt haben sich bereits 4 Mitarbeiter entschlossen ihre Dienstfahrten mit dem Elektroauto zurückzulegen, was weitere Einsparungen gebracht hat.

# CO<sub>2</sub>-Bilanz 2022 und 2023

Scope 1+2 Emissionen



## Dienstfahrten



### Gründe:

- neue Mitarbeiter:innen
- sehr aktive Teams

### Herausforderungen:

- neue Mitarbeiter:innen

## Unser Ziel

- Wir wollen mit den bereits beschriebenen Maßnahmen in den nächsten 6 Jahren unsere absoluten Emissionen auf mindestens 30t CO<sub>2</sub> reduzieren, damit wir die Klimaziele von Paris (maximal +1,5° Erderwärmung) einhalten können.
- Wir haben bis 2023 bereits eine Reduzierung von 41% erreicht aber müssen weiter innovativ daran arbeiten die Emissionen weiter zu verringern, weil wir ständig wachsen und neue Mitarbeiter:innen in unser Team aufnehmen.
- Es wird nur durch ein gemeinsames Engagement und sinnvolle Reduzierungs- und Verbesserungsmaßnahmen, die wir bereits initiiert haben, gelingen, das ambitionierte Ziel zu erreichen.
- In Kürze wird auf der Homepage der SBTi auch unser Fortschritt bei der Erreichung des Klimaziels aufscheinen. Beim SBTI MONITORING REPORT wird in transparenter Form aufgezeigt, welche Ziele sich Unternehmen gesetzt haben und welche Erfolge oder auch Misserfolge sie bisher zu verzeichnen haben.
- <https://sciencebasedtargets.org/reports/sbti-monitoring-report-2022/progress-data-dashboard?year=2022#progressdash22>